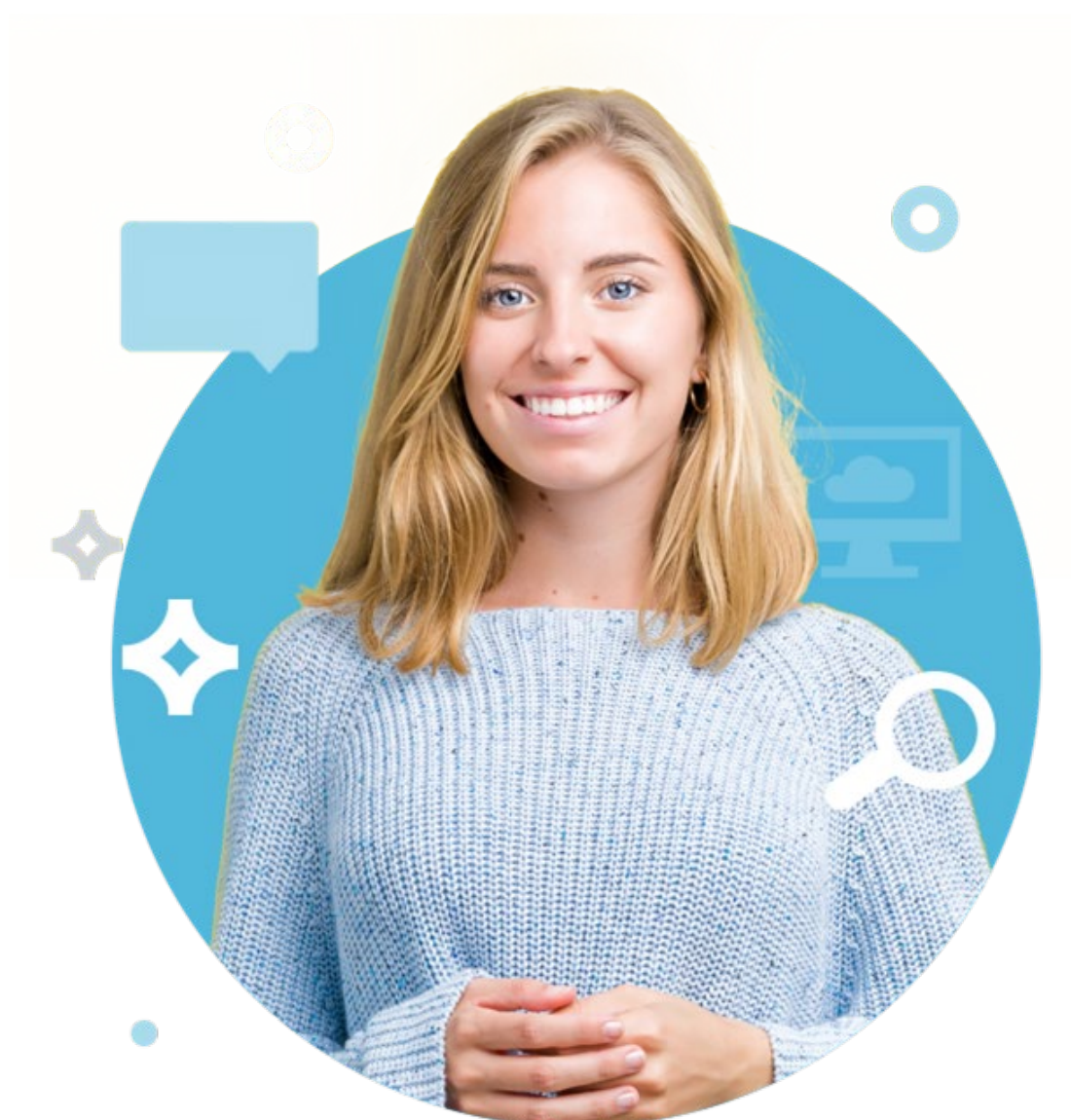


Teta HR i Teta ME z dostępem mobilnym

Rozwiązanie HR dla specjalistów kadr i płac,
menedżerów i pracowników



Korzyści z Teta HR z mobilnym dostępem dla pracowników i menedżerów

Obsługujemy procesy, dzięki czemu korzystasz z efektywnej obsługi HR. Menedżerowie i pracownicy inicjują procesy, a specjaliści HR skutecznie reagują na aktualne potrzeby Twojej firmy.

Wyższa efektywność

Zarządzaj firmą i zespołami wydajniej, dzięki aktualnej informacji o zasobach i talentach. Połączenie operacyjnych analiz oraz planowania zasobów wspiera podejmowanie decyzji przez menedżerów wszystkich szczebli.

Oszczędność czasu zespołu HR oraz pracowników

Digitalizacja procesów generuje oszczędności w obsłudze pracowników i pozwala działom HR skupić się na innych zadaniach.

Zgodność aplikacji z polskim prawem

Korzystaj z procesów wspierających obecne przepisy, dzięki bieżącym aktualizacjom i stałemu dostosowaniu procedur i dokumentacji do zmieniających się regulacji prawnych.

Doświadczenia użytkowników

Zadbaj o pozytywne doświadczenia pracowników, dzięki czemu stworzysz wizerunek nowoczesnego i innowacyjnego przedsiębiorstwa. Oprogramowanie, które podąża za procesami firmy wpływa na podniesienie efektywności organizacji.

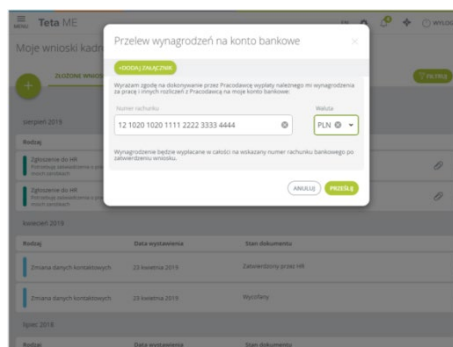
Bezpieczeństwo danych oraz mobilny dostęp

Posiadamy certyfikaty bezpieczeństwa ISO. Mobilna aplikacja Teta ME podlega systematycznym testom penetracyjnym. Pakiet Teta jest wyposażony w funkcjonalności wspierające administratorów w realizacji wymagań RODO.



Naliczanie wynagrodzeń

Wszystko czego potrzebujesz, aby szybko i precyzyjnie naliczać wynagrodzenia

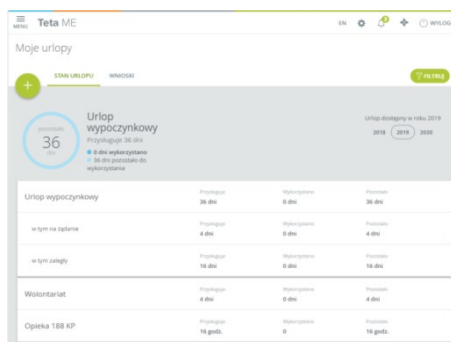


Usprawnij proces rozliczeń z pracownikami, dając im dostęp on-line do pasków wynagrodzeń oraz aktualnych informacji o sposobie płatności. Zapewnij transparentność poprzez wgląd w szczegóły naliczania wynagrodzenia. Wyeliminuj opóźnienia w dostarczaniu wynagrodzeń dzięki:

- elektronicznej dyspozycji on-line – pracownik samodzielnie wskazuje konto bankowe, na które mają trafiać jego wynagrodzenia
- elektronicznym wnioskiem urlopowym, zapewniającym szybki przepływ informacji o nieobecnościach pracowników
- rozliczaniu czasu pracy on-line

Elektroniczna obsługa urlopów

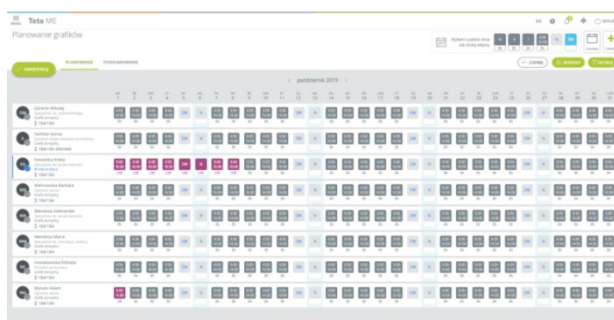
Intuicyjna obsługa urlopów z każdego urządzenia – dla firmy i dla pracowników



Udostępnij swoim pracownikom możliwość planowania urlopów i wnioskowania o urlop na urządzeniach mobilnych. Aplikacja zadba o zgodność urlopu z przysługującym wymiarem godzin i poinformuje o pozostałych do wykorzystania dniach i godzinach.

Planowanie czasu pracy

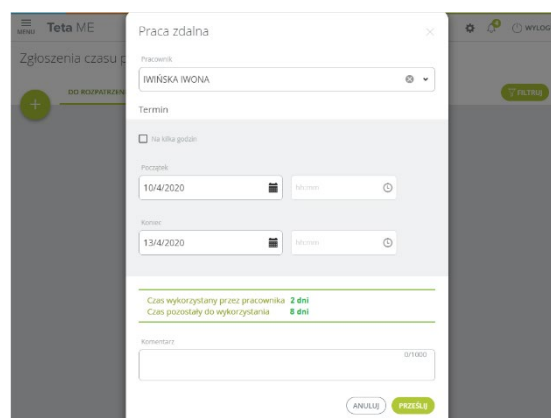
Oszczędzaj czas dzięki nowoczesnym narzędziom – planowanie pracy łatwiejsze niż kiedykolwiek wcześniej



Usprawnij pracę swoich menedżerów, dzięki automatyzacji zgodności grafiku z regułami prawa pracy. Planujesz pracę zespołu i mnóstwo czasu poświęcasz bezustannym modyfikacjom grafiku? Teta ME automatycznie poinformuje o wszelkich niezgodnościach wynikających z przekroczenia norm czy braku zachowania niezbędnego odpoczynku. Aplikacja dopilnuje limitów godzin ponadwymiarowych, uwzględni uprawnienia pracowników sprawujących opiekę nad dziećmi, kobiet w ciąży oraz pracowników niepełnosprawnych.

Rozliczanie pracy on-line

Udostępnij pracownikom i menedżerom możliwość zgłaszania oraz rozliczania sytuacji wpływających na miesięczny i okresowy bilans pracy



Daj pracownikom i kierownikom możliwość zgłaszania takich sytuacji jak: praca zdalna, delegacje, wyjścia prywatne i służbowe, potwierdzanie obecności – aby skrócić czas miesięcznego rozliczenia pracy. Aplikacja automatycznie zasygnalizuje niezgodności w rozliczeniu czasu pracy i wskaże możliwe rozwiązania – dzięki temu przygotowanie comiesięcznego raportu będzie dla kierowników prostym zadaniem.

**Poprzez platformę Teta ME
poinformuj pracownika
o zleconych nadgodzinach
i aktualnym rozliczeniu jego
pracy nadliczbowej**

Teta ME EN Settings Profile Logout

Moje nadgodziny

NADGODZINY PRACA W DNI WOLNE WNIOSKI

Podsumowanie za luty

POKAZ PODSUMOWANIE CAŁEGO OKRESU

Wykonane 9h Rozliczone 8h Do rozliczenia 1h

Bilans za luty 2019

Zlecenie	Status	Time	Action
Zlecenie Wykonane 20 lut	2h	18:00 - 20:00	Odbiór Do rozliczenia
Zlecenie Wykonane 14 lut	4h	22:00 - 2:00	Odbiór Do rozliczenia
Zlecenie Wykonane 12 lut	3h	18:00 - 21:00	Odbiór Zaplanowany odbiór

NIEROZLICZONE 1h

ODBIERZ

ROZLICZONE Wyplacone 4x (-105)

**„Moje PITy” to bezpieczna
i wygodna możliwość
udostępniania pracownikom
dokumentów podatkowych**

Teta ME

Menu

WYLOGUJ

WYLOGUJ

Dokumenty PIT

PIT11

Wystawiony: 25 września 2019

Wystawiony: 25 września 2019

Pobranie dokumentu PIT jest jednoznacznie z potwierdzeniem jego odbioru

Pobierz Podgląd

PIT 11 rozrachunek PIT11 - rozrachunek PIT11 - rozrachunek PIT11

5. DOKŁADNY PODSUMANIE POBRANIA SALI CZLI OPAŁ POBRANIA BRZANIE

Źródła przychodów	Przychody	Przychody z tytułu opłat	Przychody z tytułu opłat	Przychody z tytułu opłat	Przychody z tytułu opłat
1. Przychody z tytułu opłat	5325,00	112,00	1081,00	0,00	45
2. Przychody z tytułu opłat	0,00	44,00	0,00	0,00	0
3. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
4. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
5. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
6. Przychody z tytułu opłat	2062,00	0,00	2062,00	0,00	165
7. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
8. Przychody z tytułu opłat	88,00	37,00	57,00	0,00	22
9. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
10. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
11. Przychody z tytułu opłat	5325,00	2062,00	2062,00	0,00	165
12. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
13. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
14. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
15. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
16. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
17. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
18. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
19. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
20. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
21. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
22. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
23. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
24. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
25. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
26. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
27. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
28. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
29. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
30. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
31. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
32. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
33. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
34. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
35. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
36. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
37. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
38. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
39. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
40. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
41. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
42. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
43. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
44. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
45. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
46. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
47. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
48. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
49. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
50. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0
51. Przychody z tytułu opłat	0,00	0,00	0,00	0,00	0

Wnioski pracownicze

Udostępnij pracownikom aktualizację danych w formie elektronicznej

Zmiana danych adresowych, zmiana rachunku bankowego, oświadczenie o pracy nocnej i w nadgodzinach oraz zgłoszenia i wyrejestrowania dzieci z ubezpieczenia – te informacje pracownik może samodzielnie wprowadzić w Teta ME.

Wnioski menedżerskie

Digitalizuj procesy obsługi kadrowej dzięki wnioskom elektronicznym

Dzięki możliwości złożenia elektronicznego wniosku o zatrudnienie pracownika, przedłużenie umowy czy podpisanie nowej umowy - zlecenia, menedżer informuje o potrzebach swojego zespołu. Komplet niezbędnych danych trafia bezpośrednio do specjalisty HR, który sfinalizuje sprawę, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Kompleksowe rozwiązanie z korzyścią dla wszystkich

Teta HR wraz z mobilnym dostępem dla pracowników i menedżerów to wszechstronny system, który odpowiada na potrzeby firmy i pracowników



Dla firmy i działu HR

Ujednolicenie i kontrola procesów

Sprawdzony standard obsługi HR wypracowany z naszymi Klientami na podstawie najlepszych praktyk HR w średnich i dużych przedsiębiorstwach.

100% digitalizacja procesów

Digitalizacja każdego kroku obsługi procesów kadrowych realizowana dzięki pakietowi funkcjonalności i mobilnych podpisów kwalifikowanych, spełniających wymogi prawne.

Sprawne rozliczanie wynagrodzeń

Zautomatyzowane pobieranie danych do wynagrodzeń, dekretacja oraz wymiana danych z instytucjami państwowymi i finansowymi podnosi efektywność obsługi płacowej w firmie.



Dla pracowników i menedżerów

Mobilny dostęp do portalu dla wszystkich pracowników

Aplikacja jest osiągalna z każdego urządzenia z dostępem do Internetu i nowoczesną przeglądarką (np. Chrome, Safari, Firefox) – smartfona, tabletu, a także komputera.

Wsparcie w podejmowaniu decyzji

Menedżer otrzymuje natychmiastowe wsparcie w zarządzaniu zespołem, podczas tworzenia harmonogramów, zmian zatrudnienia oraz monitorowania frekwencji.

Szybka reakcja na potrzeby

Każdy pracownik ma dostęp do swoich danych personalnych – może je łatwo i szybko zaktualizować. Bieżące potrzeby wysyła bezpośrednio do odpowiedniego działu i monitoruje ich realizację.

Zobacz kluczowe funkcjonalności Teta HR i Teta ME

Teta HR i Teta ME posiadają wiele funkcji zaprojektowanych tak, aby ułatwić Ci pracę. Poznaj niektóre z nich:

Pełny dostęp do PIT-ów i pasków płacowych

Udostępnij w wygodny i bezpieczny sposób dokumenty dla pracowników: PITy, paski płacowe oraz indywidualne akta osobowe z dostępem mobilnym.

Wnioski urlopowe z urządzeń mobilnych

Aplikacja zadba o zgodność urlopu z przysługującym wymiarem i poinformuje o pozostałych do wykorzystania dniach i godzinach.

Planowanie urlopów

Planowanie urlopów jest łatwiejsze dzięki bieżącej kontroli przysługujących dni, wizualizacji planów zespołowych oraz definiowaniu okresów szczególnej aktywności firmy, wyłączonych z możliwości realizacji urlopów.

Planowanie grafików online

Automatyczne sprawdzanie zgodności harmonogramu z regułami prawa pracy umożliwia płynne planowanie harmonogramu. Grafiki tworzone są dla pracowników i osób realizujących prace na podstawie innych umów.

Zgłoszenia czasu pracy

Potwierdzaj obecność i zgłaszaj zdarzenia, które wpłyną na miesięczne i okresowe rozliczenie pracy. Z poziomu urządzenia mobilnego wnioskuj o pracę zdalną, zgłaszaj wyjścia służbowe i prywatne.

Zarządzanie nadgodzinami zespołu

Poinformuj pracownika o zleconych mu nadgodzinach, stanie rozliczenia pracy nadliczbowej oraz możliwości wskazania terminu czasu wolnego, jako rekompensaty za prace dodatkowe.



Rozliczanie czasu pracy

Przyspiesz pracę menedżerów przy pomocy nowych technologii. Miesięczna ewidencja czasu pracy w Teta ME to wygodne narzędzie wspierające menedżerów w obowiązku rozliczania pracy swoich pracowników.

Raportowanie dla menedżerów

Optymalizuj procesy zarządzania zespołami za pomocą „Raportowania dla menedżerów”. Dzięki operacyjnym analizom danych BHP, stanów urlopowych, trwających umów, nieobecności i czasu pracy, menedżerowie mają pod kontrolą kluczowe wskaźniki i zadania konieczne do obsługi zespołu w odniesieniu do wymogów prawnych i biznesowych.

Wnioski menedżerskie

Obsługa kadrowa obecnych oraz przyszłych pracowników jest w 100% cyfrowa. Poprzez elektroniczne wnioski menedżer inicjuje procesy: zatrudnienia, przedłużenia umowy, zmiany warunków zatrudnienia, zawarcia nowej umowy cywilnoprawnej, wystawienia rachunku do umowy cywilnoprawnej. Dzięki przeglądowi wynagrodzeń w Teta ME kierownicy aktywnie uczestniczą w sesjach podwyżkowych swoich podwładnych, korzystając ze wskaźników istotnych w procesie decyzyjnym.

Karta celów

Moduł „Karta celów” umożliwia definiowanie celów SMART oraz ocenę ich realizacji. Pracownik definiuje cele operacyjne, a następnie ocenia stopień ich realizacji. Przełożony przegląda cele pracownika – może je akceptować i modyfikować. Po zakończonym okresie menedżer wykonuje proces oceny stopnia realizacji celów swoich pracowników.

Teczki elektroniczne

E-Teczki pracowników spełniają wymogi prawne dotyczące podziału teczek na odpowiednie części i wspierają kontrolę obowiązkowej dokumentacji. Teta HR wspiera proces digitalizacji w fazie transformacji akt papierowych na cyfrowe oraz digitalizację procesów bieżącej obsługi kadrowej poprzez załączanie do teczek aktualnie powstającej dokumentacji czy automatyczne usuwanie przeterminowanych dokumentów. Udostępnij teczki pracownikom, tak aby mieli dostęp do własnych dokumentów, bez konieczności wizyt w dziale HR.

Wnioski pracownicze

Udostępnij pracownikom aktualizację danych w formie elektronicznej. Pracownik może wprowadzać informacje takie jak: zmiana danych adresowych, rachunku bankowego czy praca w nadgodzinach. Pracownik może też aktywnie zgłaszać bieżące potrzeby wymagające obsługi HR.

Wybierz jeden z 3 modeli dostępu do aplikacji Teta HR, zgodny z Twoją potrzebą biznesową

Teta HR pozwala na kompleksowe zarządzanie zasobami ludzkimi oraz na obsługę całości procesów kadrowo-płacowych (tzw. twardy HR). System HR oferowany jest w 3 modelach dostępu:



Teta HR SaaS

W ramach usługi zapewniamy dostęp do systemu oraz jego utrzymywanie i administrowanie na serwerach Unit4 Polska. Wybierz Teta HR w modelu SaaS - postaw na swobodę i elastyczność rozwiązań, zyskaj korzyści w zakresie redukcji kosztów, bezpieczeństwa, jakości i odpowiedzialności.



Teta HR On-premise

System Teta HR w modelu On-premise jest instalowany i uruchamiany na serwerach Klienta. Wybierając rozwiązanie Teta HR w modelu On-premise stawiasz na kompleksowe i elastyczne rozwiązanie w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, aktualizowane wraz ze zmianami w przepisach prawa pracy, wzbogacane o kolejne funkcjonalności dostawcy oprogramowania lub własne.

[Zapoznaj się z naszą broszurą i poznaj różnice między modelem SaaS a On-premise](#)



Outsourcing kadr i płac

Naliczania wynagrodzeń i/lub administracji kadrowej realizowane są na markowym systemie Teta HR. W ramach usługi oferujemy dostęp do systemu w zakresie raportowania wszystkich zawartych w systemie danych oraz obsługę procesów kadrowych i płacowych. Jest to kompleksowe rozwiązanie dla Klientów ceniących sobie wysoką jakość usług i narzędzi oraz doświadczenie i wiedzę specjalistów.

[Zobacz krótki film o 3 modelach dostępu](#)

Umów się na prezentację online

Nasi eksperci odpowiedzą na wszystkie Twoje pytania
i pokażą jak Teta HR może pomóc w organizacji pracy

Podczas prezentacji online dowiesz się m.in.:

- Jak w prosty sposób zautomatyzujesz procesy HR
- Jak – dzięki Teta HR – wyeliminujesz papierowe dokumenty
- Jak zapewnisz sprawne naliczanie i rozliczanie wynagrodzeń
- Jak ułatwisz pracę menedżerom
- Jak zadbasz o pozytywne doświadczenia swoich ludzi

O Unit4

Unit4 tworzy oprogramowanie korporacyjne następnej generacji, które wspiera naszych klientów w budowaniu pozytywnych doświadczeń w pracy różnych ludzi – od studentów i specjalistów po urzędników i organizacje non-profit, które czynią dobro na świecie. Unit4 przekształca pracę w bardziej znaczącą i inspirującą dzięki oprogramowaniu, które jest samodzielne, adaptacyjne i intuicyjne, inteligentnie automatyzuje zadania administracyjne i zapewnia łatwy dostęp do odpowiedzi, których potrzebują ludzie.

Więcej informacji znajduje się na stronie:
teta.unit4.com

UNIT4
Teta